

石巻地方広域水道企業団

女性職員の活躍の推進に関する特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況

1 女性活躍推進法第19条第6項に基づく取組の実施状況及び同法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

①採用した職員に占める女性職員の人数及び割合（令和3年4月1日現在）

採用者数	うち女性	女性の割合
1名	1名	100.0%

※再任用職員及び会計年度任用職員は除きます。

②男女別の平均継続勤務年数及び差異（令和3年4月1日現在）

男性	女性	差(男性－女性)
21年6月	13年	8年6月

※再任用職員及び会計年度任用職員は除きます。

③管理的地位にある職員に占める女性職員割合（令和3年4月1日現在）

管理職員数	うち女性	女性の割合
18名	0名	0.0%

④各役職段階にある職員に占める女性職員の割合（令和3年4月1日現在）

役職階級	職員数 (前年度比)	うち女性 (前年度比)	割合	伸び率 (前年度比)
部長級	1名 (±0)	0名 (±0)	0.0%	±0.0
次長級	4名 (±0)	0名 (±0)	0.0%	±0.0
課長級	13名 (+2)	0名 (±0)	0.0%	±0.0
課長補佐級	47名 (-1)	3名 (±0)	6.3%	±0.0
係長級	16名 (+1)	2名 (±0)	12.5%	-0.8

※課長補佐級については、2名の再任用職員を含みます。

⑤職員一人当たりの各月ごとの平均超過勤務時間（令和2年度）

4月	5月	6月	7月	8月	9月
12.4時間	9.4時間	12.2時間	9.7時間	8.7時間	8.7時間
10月	11月	12月	1月	2月	3月
13.5時間	10.1時間	11.6時間	10.6時間	21.6時間	18.0時間

超過勤務が40時間を超えた職員数（令和2年度）

4月	5月	6月	7月	8月	9月
10名	7名	9名	7名	2名	2名
10月	11月	12月	1月	2月	3月
10名	3名	6名	1名	21名	17名

※2月及び3月は、2月福島県沖地震(平均9.9時間)・3月宮城県沖地震(平均3.3時間)の対応に係る時間外勤務を含みます。

※管理職員分は除きます。

⑥男女別の育児休業取得率及び取得期間の分布状況（令和2年度）

性別	取得率	～1月未満	～6月未満	～1年未満	1年以上
男性	0.0%	—	—	—	—
女性	0.0%	—	—	—	—

⑦男性職員の配偶者出産休暇・育児参加のための休暇取得率及び取得日数の分布状況（令和2年度）

休暇名	取得率	5日未満	5日以上
配偶者出産休暇	100.0%	—	2名
育児参加のための休暇	0.0%	—	—

⑧セクシャル・ハラスメント等対策の整備状況

- ・平成31年3月 石巻地方広域水道企業団ハラスメント調査委員会設置要綱を策定
- ・令和2年8月 石巻地方広域水道企業団ハラスメント防止に関する方針を策定  
(平成31年3月に策定した方針を全部改正したもの)