

石巻地方広域水道企業団

女性職員の活躍の推進に関する特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況

1 女性活躍推進法第19条第6項に基づく取組の実施状況及び同法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

① 採用した職員に占める女性職員の人数及び割合（令和6年4月1日現在）

採用者数	うち女性	女性の割合
4名	0名	0.0%

※再任用職員及び会計年度任用職員は除きます。

② 男女別の平均継続勤務年数及び差異（令和6年4月1日現在）

男性	女性	差(男性－女性)
22年2月	16年0月	6年2月

※再任用職員及び会計年度任用職員は除きます。

③ 管理的地位にある職員に占める女性職員割合（令和6年4月1日現在）

管理職員数	うち女性	女性の割合
13名	0名	0.0%

④ 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合（令和6年4月1日現在）

役職階級	職員数 (前年度比)	うち女性 (前年度比)	割合	伸び率 (前年度比)
部長級	2名 (±0)	0名 (±0)	0.0%	±0.0
次長級	2名 (-2)	0名 (±0)	0.0%	±0.0
課長級	9名 (-2)	0名 (±0)	0.0%	±0.0
課長補佐級	47名 (+3)	4名 (±0)	8.5%	-0.5
係長級	16名 (+2)	1名 (±0)	6.3%	-0.8

※課長補佐級については、1名の暫定再任用職員を含みます。

④ 職員一人当たりの各月の平均超過勤務時間（令和5年度）

4月	5月	6月	7月	8月	9月
9.4時間	8.3時間	6.1時間	6.7時間	5.0時間	7.6時間
10月	11月	12月	1月	2月	3月
11.8時間	8.1時間	9.3時間	9.2時間	5.7時間	14.8時間

超過勤務が40時間を超えた職員数（令和5年度）

4月	5月	6月	7月	8月	9月
6名	1名	2名	1名	0名	1名
10月	11月	12月	1月	2月	3月
3名	3名	5名	4名	1名	9名

※管理職員分は除きます。

⑥ 男女別の育児休業取得率及び取得期間の分布状況（令和5年度）

性別	取得率	～1月未満	～6月未満	～1年未満	1年以上
男性	60%	3名	—	—	—
女性	0.0%	—	—	—	—

⑦ 男性職員の配偶者出産休暇・育児参加のための休暇取得率及び取得日数の分布状況（令和5年度）

休暇名	取得率	5日未満	5日以上
配偶者出産休暇	80%	2名	2名
育児参加のための休暇	60%	1名	2名

⑧ セクシャル・ハラスメント等対策の整備状況

- ・平成31年3月 石巻地方広域水道企業団ハラスメント調査委員会設置要綱を策定
- ・令和2年8月 石巻地方広域水道企業団ハラスメント防止に関する方針を策定
(平成31年3月に策定した方針を全部改正したもの)

2 公表日 令和6年11月27日